

## OBJECTIF DE LA FORMATION

Disposer d'outils rationnels de prise de décision

Accroître sa confiance et son intuition

Travailler son leadership

Savoir prendre des risques calculés

Faire accepter ses prises de décisions

## PARTICIPANT

Tout collaborateur pour qui il est nécessaire de savoir s'affirmer dans le cadre de ses relations professionnelles.

## PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance préalable n'est nécessaire

## FORMATEURS

Spécialiste en Efficacité professionnelle

## MODALITÉS ET PÉDAGOGIE

- Questionnaire d'évaluation en début et en fin de formation
- Cas pratiques et études de cas, Quiz
- Horaires : 9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00
- Nombre maximum de stagiaires : 8
- Formation disponible à distance ou en présentiel
- Méthode interactive et intuitive
- Support Stagiaire
- Assistance téléphonique
- Attestation de fin de stage
- Questionnaire de fin de formation

## PROGRAMME

### DISPOSER D'OUTILS RATIONNELS DE PRISE DE DECISIONS

S'approprier la matrice de prise de décision  
Savoir définir les critères de sélection  
Savoir explorer les solutions en solo et en groupe  
Utiliser des outils (Brainstorming, Mind mapping, techniques de créativité...)

### DEVELOPPER SA CONFIANCE ET SON INTUITION

Analyser sa manière habituelle de prise de décision  
Identifier ses objectifs de progrès  
Savoir débloquent son processus de prise de décision aux plans rationnels et émotionnels

### TRAVAILLER SON LEADERSHIP

Savoir être proactif  
Clarifier une situation confuse

Se fixer une vision claire  
Délimiter son pouvoir de décision  
Objectiver sa vision par la méthode SMART  
Savoir être à l'écoute et motiver  
Savoir communiquer sa vision

### SAVOIR PRENDRE DES RISQUES CALCULES

Qu'est-ce que la notion de risque ?  
Gérer ses propres résistances  
Evaluer les risques des différentes options  
Evaluer les conséquences sur le manque de prise de décision  
Dialoguer sans se laisser influencer  
Savoir adapter ses critères de prise de décision en fonction des évolutions

### FAIRE ACCEPTER SES PRISES DE DECISIONS

Transformer sa prise de décision en plan d'actions  
Communiquer son plan d'actions  
Ecouter les résistances des autres