

Cap Management : Fixer des objectifs DUREE : 3 JOURS, SOIT 21 HEURES

MODALITES ET PEDAGOGIE :

- Sensibilisation et prise de conscience (questionnement, travail en sous-groupe)
- Apports formateur et exposés
- Jeux de rôles filmés et mises en situation professionnelle (réunion, entretien face à face)
- Débriefing et commentaires points forts/pistes d'amélioration


- Questionnaire d'évaluation en fin de formation, à chaud et tour de table
- 2 à 6 participants maximum
- Méthode interactive
- Appropriation d'outils de prises de notes et de compte-rendu
- Cas pratiques et études de cas, Quizz
- Support Stagiaire

OBJECTIFS :

Négocier des objectifs réalistes avec sa hiérarchie ; établir un plan d'action concerté avec son équipe ; valoriser les contributions de son équipe auprès de sa hiérarchie et des autres services de l'entreprise.

Après cette formation, vous serez capable de :

Mettre en place des objectifs individuels et collectifs au sein de son équipe ; La mobiliser et créer une dynamique nécessaire pour les atteindre.

 **PARTICIPANTS** : Tout manager ayant une relation hiérarchique et une responsabilité d'encadrant d'équipe.

 **PRE-REQUIS** : Aucun.

PROGRAMME

CONNAITRE LE PLAN DE CHARGE DE SON EQUIPE

Etablir clairement la charge de travail de ses collaborateurs
Etablir un planning de charges prévisionnelles de son équipe
Diagnostiquer les potentialités de son équipe

RESITUER LES OBJECTIFS DANS LA COHERENCE STRATEGIQUE DE L'ENTREPRISE

Vérifier les différents niveaux de demande et d'attente de sa hiérarchie
Pondérer et hiérarchiser les priorités
Clarifier les conditions d'arbitrage

CONSOLIDER AVEC SON EQUIPE UN SCENARIO DE REALISATION

Préparer le message à faire passer

Animer une réunion de consolidation d'objectifs avec son équipe
Valider un planning prévisionnel de travail

MENER UNE NEGOCIATION D'OBJECTIFS

Mieux se connaître dans sa relation avec sa hiérarchie
Savoir présenter et argumenter les propositions de son équipe
Valider ensemble un planning de réalisation
Prévoir un plan de sécurité

FAIRE APPARAITRE LES SUCCES COMME LES DIFFICULTES

Faire des points de suivi réguliers avec l'équipe
Mettre en place les indicateurs de progression de l'équipe
Diffuser et valoriser les résultats auprès de l'environnement de son équipe