

## OLFI - LA VOLONTE DE FORMER

DOLFI est une SARL au capital de 7 700 Euros, créé le 2 mars 2001 dont le siège social se situe dans le Val d'Oise, au 46 rue de la Roche à 95300 PONTOISE.

Nous disposons de compétences dans les domaines suivants :

- Formations informatiques et bureautiques en inter et intra entreprises
- Ingénierie de la formation
- Audit et plan de formation

Notre stratégie repose sur les services regroupant toutes les nouvelles technologies qui peuvent faciliter la coordination des actions Clients/Stagiaires/Organisme. Nous avons mis en place une structure spécialisée dans la formation ciblée et à thème qui représente une nouvelle vision de la Formation Informatique.

## LES TYPES DE FORMATIONS

DOLFI porte à son catalogue un important choix de formations informatiques et bureautiques. Près de 110 stages sont proposés sur les produits tels que :

Tableur - Traitement de texte -Multimédia - Gestion de Projet - PAO - DAO - Internet - - Windows Server - Langages et outils de développements - GroupWare

Toutes ces formations sont délivrées sur les niveaux suivants :

- Fonctions élémentaires
- Maîtrise
- Fonctions avancées
- Programmation
- Passage sur les nouvelles versions

Ces différents découpages permettent au stagiaire de suivre la formation qui correspond exactement à son attente.



## INGENIERIE DE LA FORMATION

En complément des cours " standard " en intra ou inter-Entreprises, DOLFI peut vous proposer :

- Le développement de cours spécifiques ou de nouveaux cours répondant aux besoins de plus en plus précis des utilisateurs et des professionnels de l'informatique
- La conception et la réalisation de supports de cours
- Une assistance sur site
- Des audits en micro-informatique
- Des formations sur des applications internes

Les durées et les contenus de ces formations peuvent être proposés sous forme de modules spécifiques en fonction des connaissances de base et/ou des capacités à acquérir des participants.

Notre savoir-faire :

- Séminaires,
- Stages pratiques,
- Conférences,
- Petits déjeuners " informations " ,
- Tutorat,
- Itinéraires personnalisés - parcours individualisés,
- Filières de formation - Cursus,
- Atelier en auto-formation,
- Cours du soir,
- Enseignement individualisé,
- Formations modulaires,
- Centre de ressources (création et gestion)

Toutes nos formations entrent dans le cadre de notre **Démarche Globale Qualité** qui assure une prestation parfaitement adaptée et efficace.

Elle consiste à déployer pour tout projet de formation une méthode pédagogique avant, pendant et après la formation.

**Consulter notre site internet pour une information complète : [www.dolfi-formation.net](http://www.dolfi-formation.net)**

## UN CONCEPT PEDAGOGIQUE INNOVANT

### GENERALITES

Un premier atout de DOLFI est de mettre le stagiaire en situation active d'appropriation : Formuler... et reformuler pour ancrer durablement les savoirs ... . Avant d'aborder un point-clé, le participant formule ses acquis face au formateur qui le met dans une situation de confiance. En mesurant son degré de connaissances, il prend conscience de la nécessité d'acquérir de nouveaux savoirs.



A de multiples occasions, le participant aura à reformuler les concepts, les notions, les vocabulaires enseignés. Nous valorisons également la cohésion, si bien qu'en situation réelle de formation, chaque participant fait partie d'une équipe et il en attend un soutien pour co-apprendre et s'engager. C'est un signe de sécurité et de progrès.

Un espace de sécurité parce que les membres de l'équipe sont tous solidaires, c'est toujours l'équipe et non le participant qui restitue une réponse.

Un espace de progrès, parce qu' au sein de l'équipe, vont se gérer les échanges d'expériences et les reformulations finales nées d'un travail de conviction et de compromis.



## LE PARCOURS PEDAGOGIQUE : 4 POINTS ESSENTIELS POUR UNE FORMATION REUSSIE

### ANTICIPER

Afin d'établir une relation de partenariat avec son Organisme de Formation, Dolfi a mis au point une charte de 10 points clés pour réussir un plan de formation annuel. Analyser les besoins, comprendre les difficultés et savoir anticiper sont les facteurs nécessaires au bon cheminement d'une formation d'excellente qualité.

### METTRE EN PLACE

Une formation vise toujours un changement : les indicateurs d'efficacité permettent de préciser les résultats attendus sous la forme de critères objectifs et observables.

### FORMER

Valoriser la cohésion, si bien qu'en situation réelle de formation, chaque participant fait partie d'une équipe et il en attend un soutien pour co-apprendre et s'engager. C'est un signe de sécurité et de progrès. L'objectif est de mettre le stagiaire en situation active d'appropriation : Formuler et reformuler pour ancrer durablement les savoirs.

### SUIVRE

Un outil d'appropriation efficace : le livret de stage. C'est un outil pédagogique qui trouve sa place dans un contexte où chaque individu a besoin de se sentir encadré. Il crée le lien entre le formateur, l'équipe et son entreprise. Il accompagne le participant tout au long de sa formation.

Tous nos stagiaires bénéficient également d'une assistance téléphonique gratuite permettant de garder le contact avec le formateur ayant réalisé la formation.